

# 济宁大安机场有限公司

## 2023 年度财务等重大信息公开

本公司保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2024 年 6 月 28 日

# 目 录

第一节	公司基本情况.....	1
第二节	财务会计报告摘要.....	2
第三节	执行董事、监事、高级管理人员的任职情况..	3
第四节	“三重一大”有关事项.....	4
第五节	社会责任的履行.....	4
第六节	年度内重大事项及对企业的影晌.....	5

# 第一节 公司基本情况

## 一、公司基本信息

统一社会信用代码：91370800668063060A

经营状态：开业

公司类型：有限责任公司(非自然人投资或控股的法人独资)

成立日期：2007年09月10日

法定代表人：王清华

营业期限：2007年09月10日-2027年09月09日

注册资本：33,639.327万(元)

登记机关：济宁市行政审批服务局

企业地址：山东省济宁市兖州区大安镇西辅线

经营范围：

许可项目：民用机场运营；公共航空运输；道路旅客运输经营；餐饮服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）

一般项目：普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；非居住房地产租赁；物业管理；广告发布；广告制作；停车场服务。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

## 二、公司简介

济宁大安机场位于济宁市兖州区，为4C级民用支线机场，场区占地面积2909亩，跑道长2800米、宽45米，航站楼面积29700平方米，建设有16个C类机位、8个廊桥。本期工程按照2025年旅客吞吐量260万人次，货邮吞吐量7000吨目标设计。近期规划目标年为2035年，按满足年旅客吞吐量600万人次、年货邮吞吐量4万吨进行规划，国内航站楼67000平方米、国际航站楼8000平方米。远期规划目标年为2050年，按满足年旅客吞吐量1400万人次、年货邮吞吐量10万吨进行规划，远期规划航站楼151000平方米，建设综合交通中心，引入轨道交通。作为全省“四枢十二支”运输机场群的重要组成部分，济宁大安机场的通航，对促进济宁现代化综合立体交通运输体系建设、打造淮海经济区中心城市、助力鲁西南地区经济社会高质量发展具有十分重要的意义。“十四五”期间，机场将按照航线数量、旅客吞吐量、货邮吞吐量“三个倍增”，航空口岸规划建设、通用航空建设“两个突破”，打造高端物流产业航空服务基地“一个亮点”的“三二一”目标，持续推动济宁民航高质量发展。

## 第二节 财务会计报告摘要

### 主要会计数据

年度/指标	2023年（单位：元）
-------	-------------

资产总额	289551118.16
负债总额	7698057.08
所有者权益	281853061.08
营业收入	49536716.62
营业成本	72787011.69
利润总额	-19113293.29
净利润	-19113293.29

### 第三节 执行董事、监事、高级管理人员的 任职情况

姓名	性别	现任职务
王清华	男	执行董事、党委书记兼总经理
石继彬	男	党委委员、副总经理
王 起	男	党委委员、副总经理
李国栋	男	党委委员、副总经理
陈纪彬	男	安全总监
王甲国	男	监事
雒娟娟	女	监事
张 丽	女	监事
张 波	男	监事

## 第四节 “三重一大” 有关事项

### 一、有关重大决策

(一) 2023 年度共召开党委（扩大）会议 18 次。

(二) 2023 年 11 月 16 日企业法人由赵学胜变更为王清华。

(三) 2023 年 11 月 27 日企业名称由济宁曲阜机场有限公司变更为济宁大安机场有限公司，同时变更了经营范围及住所。

### 二、有关重大人事任免

2023 年 9 月 8 日，由济宁市民航事业发展中心聘任王清华同志为济宁曲阜机场有限公司总经理、法定代表人。

### 三、有关重大项目建设及投资情况

无

## 第五节 社会责任的履行

### 一、劳动法律法规的遵守和执行情况

济宁机场自成立以来，始终坚持依法治理企业，保障职工权益。员工到岗后依法与职工签订劳动合同，及时办理劳动合同备案手续，劳动合同签订率达到 100%。

## 二、人才队伍建设情况

### （一）人才引进、职工招聘情况

为选聘好各类专业人才，保障业务运转所需的人才框架支撑，济宁机场采取多种方式广揽人才，2023年共招聘员工12名。

### （二）职工培训情况

济宁机场实行全员培训制度，开展线上线下双向培训，提升员工的规范化意识和专业化水平。

## 三、职工劳动、安全及卫生保护情况

济宁机场严格按照《劳动法》等法律法规保障员工权益。改善劳动条件，加强相关培训，为员工提供健康安全的工作环境。

## 四、遵守商业道德情况

济宁机场作为一家负有社会责任的国有企业，致力于建设诚信、正直、责任的企业文化，所有经济活动的开展均符合商业道德的标准，企业经营合法依规、诚实信用。

## 第六节 年度内重大事项及对企业的影晌

无